

## Participation, intéressement, épargne salariale : différencier chaque dispositif et leurs conditions de mise en œuvre

### **La participation : redistribuer aux salariés une fraction des bénéfices réalisés par l'entreprise**

- Les principes de la participation
- Les accords de participation
- La formule légale de calcul
- Les formules dérogatoires
- La mission de l'expert-comptable du comité d'entreprise
- La répartition de la réserve spéciale de participation
- L'indisponibilité des droits acquis
- La gestion des fonds et les revenus de placement
- La mise en place et le contenu des accords, dénonciation et révision
- Le contenu des accords
- Présentation d'exemple d'accord

### **L'intéressement : associer les salariés aux résultats ou performances de l'entreprise**

- Les principes de l'intéressement
- Les avantages de l'intéressement
- Les accords d'intéressement
- Le calcul de l'intéressement
- La répartition de l'intéressement
- Le montant et le versement
- La modification ou la dénonciation de l'accord
- Présentation d'exemple d'accord

### **Les plans d'épargne salariale : permettre aux salariés de se constituer une épargne avec l'aide de l'entreprise**

- Le plan d'épargne entreprise (PEE)
  - les principes (présentation, entreprises concernées, bénéficiaires, régime social et fiscal)
- Le plan d'épargne inter-entreprises (PEI ou PEG)

- les principes (présentation, entreprises concernées, bénéficiaires, régime social et fiscal)
- Le plan d'épargne retraite collectif (PERCO)
  - les principes (présentation, entreprises concernées, bénéficiaires, régime social et fiscal)

### **Les règles communes aux dispositifs d'épargne salariale**

- La représentation et l'information des salariés
- Les conditions d'ancienneté
- Les versements sur le compte-épargne temps
- La mise en place dans un groupe d'entreprises
- Les dépôts et contrôle de l'autorité administrative
- Le conseil d'orientation de la participation, de l'intéressement, de l'épargne salariale et de l'actionnariat salarié

### **VALIDATION DES ACQUIS PAR QUIZ**