



PERCO – PEROB – PER : outil de fidélisation des salariés et de rémunération du chef d'entreprise

Les grands principes de l'épargne salariale

- Les données clés de l'épargne salariale

Critères de mise en place

- Calcul du nombre de salariés
- Catégories objectives de salariés
- Forfait social
- Cas des mandataires sociaux
- Cadre juridique : compte titres ou assurance

Caractéristiques des versements

- Intéressement / participation
- CET
- Règles d'abondement
- Transferts entrants

Modalités de sortie

- Rente ou capital
- Options de sortie anticipée
- Quelle fiscalité pour quelle sortie

Rappel rapide sur le contrat IFC en complément

VALIDATION DES ACQUIS PAR QUIZ