

L'épargne salariale

Les grands principes de l'épargne salariale

- Les données clés de l'épargne salariale
- Qui peut bénéficier des dispositifs d'épargne salariale ?
- Le cas des salariés à temps plein, à temps partiel, en CDD
- Les apprentis
- Les dirigeants
- Les différents modes d'alimentation
- L'intéressement
- La participation aux bénéfices
- Le CET
- L'abondement
- Les versements volontaires

Le Plan d'Epargne d'Entreprise (PEE)

- Mise en place
- La mise en place d'un plan d'épargne inter-entreprises (PEI)
- Qui peut bénéficier du PEE ?
- Les types de versements possibles
- Les avantages pour l'épargnant durant la phase d'épargne
- Les prestations et leur traitement fiscal et social

Le Plan d'Epargne Retraite d'Entreprise Collectif (PERE-CO)

- Mise en place
- Qui peut bénéficier du PERE-CO ?
- Les types de versements possibles
- La fiscalité à l'entrée et à la sortie
- Disponibilité

VALIDATION DES ACQUIS PAR QUIZ